

Kampf gegen Fachkräftemangel**MULTIVAC setzt weiterhin auf eigenen
Nachwuchs: 43 Auszubildende und 13 Dual
Studierende starten bei MULTIVAC**

Wolfertschwenden, 01.09.2022 – In Zeiten, in denen es trotz Fachkräftemangel vielen Unternehmen in Deutschland schwerfällt, alle Ausbildungsplätze zu besetzen, stellt MULTIVAC einen neuen Rekord auf: Das Unternehmen konnte für das bevorstehende Ausbildungsjahr, das im Sommer dieses Jahres beginnt, 43 Auszubildende und 13 Dual Studierende begeistern. Unter anderem mit modernen Ausbildungsmöglichkeiten im Bereich Digitalisierung.

Der Fachkräftemangel greift um sich. Und trifft besonders den Maschinenbau hart. 57 Prozent der Investitionsgüterproduzenten können offene Stellen nicht besetzen, zeigt der DIHK-Report Fachkräfte 2021. Eine bedrohliche Situation, auf die MULTIVAC mit verstärkter Investition in Ausbildung reagiert. „Nachwuchskräfte für uns zu begeistern, ihnen eine hochwertige Ausbildung zu ermöglichen und sie an uns zu binden: Für uns als Familienunternehmen ist das nicht nur ein wichtiger Bestandteil, um unsere Zukunft zu sichern und dem Fachkräftemangel aktiv zu begegnen“, sagt Lulzim Gojani, Executive Vice President Corporate HR bei MULTIVAC. „Wir sehen dies auch als Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung in den Regionen, in denen wir verwurzelt sind und denen wir uns verpflichtet fühlen.“

Anzahl der Nachwuchskräfte um 56,9 Prozent am Stammsitz gesteigert – Digitalisierung wird zu einem neuen Fokus in der Ausbildung

Doch Azubis fallen nicht vom Himmel. Um junge Menschen zu begeistern, kooperiert MULTIVAC seit Jahren mit Schulen aus der

Region, informiert Schüler über Ausbildungsmöglichkeiten und bietet Praktika zum Reinschnuppern an. Zudem kontaktiert das Unternehmen Schüler multimedial – auch zeitgemäß über Social-Media-Kanäle. Mit diesen Maßnahmen ist es gelungen, die Gesamtanzahl der Nachwuchskräfte von 2010 bis 2021 am Stammsitz um 56,9 Prozent zu steigern. „Für 2023 erreichen wir mit 43 neuen Auszubildenden und 13 Dual Studierende einen neuen Rekord“, freut sich Gojani. Dabei habe die Bandbreite der Ausbildungsmöglichkeiten erneut zugenommen. „Einen besonderen Schwerpunkt legen wir zunehmend in Ausbildungsberufen, aber auch dualen Studiengängen, die unser Unternehmen fit machen für die Digitalisierung.“ So stehen längst nicht mehr nur Klassiker wie Elektrotechnik, Mechanik und Maschinenbau auf dem Programm, sondern auch Ausbildungen zum Kaufmann für Digitalisierungsmanagement und duale Studiengänge im Bereich Informatik. MULTIVAC kooperiert hier unter anderem mit den Hochschulen Kempten, Ravensburg/Friedrichshafen und der Technischen Hochschule Mittelhessen.

Übernahmequote der Azubis beträgt am Stammsitz 92 Prozent

MULTIVAC hat allen Grund zur Freude. Für das kommende Ausbildungsjahr blieben lediglich eine Ausbildungsstelle und ein Studienplatz im Headquarter unbesetzt. Keine Selbstverständlichkeit. Denn trotz steigenden Fachkräftemangels sind zuletzt bis zu 40 Prozent aller Ausbildungsstellen in Deutschland unbesetzt geblieben, zeigt eine Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW). MULTIVAC gelingt es aber nicht nur, junge Menschen für Studium und Ausbildung zu begeistern, sondern sie auch im Unternehmen zu halten. „In der Ausbildung beträgt die Übernahmequote derzeit 92 Prozent“, betont Gojani. „Und mehr als 90 Prozent der Studenten sehen in MULTIVAC einen potentiellen Arbeitgeber für eine Festanstellung.“ Ein Erfolg, der auch über die Region hinaus anerkannt wird. „Als bedeutsamer Arbeitgeber im Allgäu haben wir 2021 von der bayrischen Staatsregierung den Sonderpreis für überdurchschnittliches Ausbildungsengagement erhalten.“

Über MULTIVAC

MULTIVAC ist einer der weltweit führenden Anbieter von Verpackungslösungen für Lebensmittel aller Art, Life Science- und Healthcare-Produkte sowie Industriegüter. Das MULTIVAC Portfolio deckt nahezu alle Anforderungen der Verarbeiter hinsichtlich Packungsgestaltung, Leistung und Ressourceneffizienz ab. Es umfasst unterschiedliche Verpackungstechnologien ebenso wie Automatisierungslösungen, Etikettier- und Qualitätskontrollsysteme. Abgerundet wird das Angebot durch dem Verpackungsprozess vorgelagerte Lösungen in den Bereichen Portionieren und Processing sowie Backwarentechnik. Dank einer umfassenden Linienkompetenz können alle Module in ganzheitliche Lösungen integriert werden. Damit gewährleisten Lösungen von MULTIVAC eine hohe Bedien- und Prozesssicherheit sowie eine hohe Effizienz. Die MULTIVAC Gruppe beschäftigt weltweit etwa 6.900 Mitarbeiter, am Hauptsitz in Wolfertschwenden sind es etwa 2.400 Mitarbeiter. Mit über 80 Tochtergesellschaften ist das Unternehmen auf allen Kontinenten vertreten. Mehr als 1.000 Berater und Service-Techniker in aller Welt stellen ihr Know-how und ihre Erfahrung in den Dienst des Kunden und sorgen für eine maximale Verfügbarkeit aller installierten MULTIVAC Maschinen. Weitere Informationen finden Sie unter: www.multivac.com.

Unternehmenskontakt

MULTIVAC Sepp Haggenmüller SE & Co. KG
Stefan Weigl
Bahnhofstr. 4
D-87787 Wolfertschwenden
Tel.: +49 (0) 8334 601 – 1544
E-Mail: stefan.weigl@multivac.de
www.multivac.com

Pressekontakt

REDAKON
Vera Sebastian
Seestr.18
D-80802 München
Tel.: +49 (0) 89 – 31 20 338-21
E-Mail: vera.sebastian@redakon.com
www.redakon.com

PRESSEMITTEILUNG