

Åpenhetsloven Redegjørelse

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Vi i Multivac AS er en global leder innen emballerings- og prosessløsninger, og vi betjener et bredt spekter av industrier, inkludert matvareproduksjon, farmasøytiske produkter og mer.

Multivac AS tilbyr løsninger som emballeringsmaskiner, etikketteringssystemer, inspeksjonsløsninger og digitale tjenester. Som en del av Multivac Group, som opererer i mer enn 140 land, er vi dedikert til innovasjon, bærekraft og høy kvalitet. Med over 6 500 ansatte globalt, er vårt mål å levere pålitelige løsninger som møter kundenes spesifikke behov.

Les mer på vår hjemmeside: <https://multivac.com/no/nn>

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Multivac AS er underlagt åpenhetsloven, og etterstreber å jobbe i tråd med lovens krav i alle deler av vår forretningsdrift.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med Multivac Group sin overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over kr 100 000,- i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, så har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Multivac AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Multivac AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje

Bruk av retningslinje

<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
	Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
<i>Etiske retningslinjer</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Innkjøp av plast og gummiprodukter

Konsekvens  , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Vi kjøper majoriteten av våre plast- og gummiprodukter fra europeiske leverandører, noe som gir oss høy grad av sikkerhet når det gjelder kvalitet og etiske standarder. Likevel er det noen potensielle risikoer knyttet til plast- og gummiproduksjon. Risikoene knyttet til plast- og gummiproduksjon kan innebære dårlige arbeidsforhold som lange arbeidstimer, lav lønn, og mangel på nødvendige sikkerhetstiltak, spesielt i områder med svake reguleringer. Dette kan føre til brudd på menneskerettigheter, samt helse- og sikkerhetsrisikoer som eksponering for farlige kjemikalier og dårlig arbeidsmiljø. I tillegg kan manglende overholdelse av HMS-standarder resultere i helseskader for ansatte. Vi har hentet inn informasjon som viser at majoriteten våre leverandører har implementert nødvendige tiltak for å sikre ansvarlige arbeidsforhold og overholdelse av

menneskerettigheter, samt tiltak for å redusere miljøpåvirkningen fra plast- og gummiproduktene. Vi er dog oppmerksomme på disse risikoene, selv om våre leverandører har implementert tiltak for å sikre at de overholder ansvarlige arbeidsforhold og etiske standarder.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av plast og gummiprodukter er på nivå med bransjen, og at det dermed er lav til middels sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre middels til høy konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Distribuere våre leverandørkrav**

Vi skal distribuere Multivac AS sine leverandørkrav (Code of Conduct) til alle leverandører av plast og gummiprodukter for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved inngåelse av nye kontrakter vil vi også gjennomgå leverandørkravene som en integrert del av kontraktsforhandlingene. Gjennom en grundig evaluering vurderer vi leverandørens evne til å levere i henhold til avtalte spesifikasjoner, tidsfrister og regulatoriske krav. Denne prosessen bidrar til å minimere risiko, sikre forutsigbarhet i leveransene og legge grunnlaget for et godt samarbeid. Eventuelle nødvendige tilpasninger eller presiseringer av kravene avklares før kontrakten inngås, slik at begge parter har en tydelig forståelse av forpliktelser og forventninger. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører.

Ved å distribuere våre leverandørkrav (Code of Conduct) vil redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og bidra til at arbeidet med anstendige arbeidsforhold blir mer effektivt gjennom hele leverandørkjeden. Vi tror at ved å gi våre leverandører klare retningslinjer og forventninger, vil de kunne implementere og opprettholde standarder som fremmer rettferdige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Dette vil ikke bare styrke vår egen forsyningskjede, men også bidra til et mer ansvarlig næringsliv.

- **Overvåke tiltakene til våre største leverandører**

Våre hovedleverandører av plast og gummiprodukter har allerede iverksatt tiltak i forbindelse med egne aktsomhetsvurderinger og/eller bærekraftstiltak. Vi vil i all

hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.

Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av klær og utstyr, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre og mer virkningsfulle.

- **Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandør**

Multivac AS ønsker å forsterke kontrollen av våre leverandører av elektronisk utstyr og komponenter og ved å gjennomføre stikkprøver. Formålet er å innhente informasjon om lønnsforhold, HMS-rutiner, avviksrapportering og generell oppfølging av HMS blant leverandørenes ansatte, samt eventuelle underleverandører. Vi vil i våre stikkprøver prioritere leverandører utenfor Europa.

Ved å gjennomføre stikkprøver forventer vi å øke fokuset på anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, samt bedre sannsynligheten for å avdekke eventuelle negative forhold. Vi tror dermed at slike tiltak vil bidra til å redusere sannsynligheten for brudd, eller at alvorlighetsgraden av eventuelle brudd blir mindre. Vi vil også, gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon, være bedre rustet til å iverksette målrettede tiltak. Dette gir oss muligheten til å innta en proaktiv rolle overfor våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi. Dersom vi avdekker grove brudd på nasjonale regler eller våre leverandørkrav, kan dette føre til opphør av kontraktsforholdet med den aktuelle leverandøren.

HMS hos leverandører av transporttjenester

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Hos Multivac AS benytter vi anerkjente spedisjonsselskaper ved innkjøp av transporttjenester. Disse leverandørene er nøye utvalgt for å sikre høy kvalitet og pålitelige tjenester. Vi er dog oppmerksomme på at det er en potensiell risiko knyttet til HMS (helse, miljø og sikkerhet) hos transportleverandører generelt, spesielt relatert til ergonomiske utfordringer, overholdelse av arbeidstids- og hviletidsbestemmelser, lønnsvilkår, samt håndtering av ulykker og avvikshendelser. Vi har imidlertid ikke funnet noen indikasjoner på vesentlige HMS-brudd hos våre leverandører. Gjennom grundig informasjonsinnhenting og direkte dialog med våre transportleverandører, har vi observert at de har et sterkt fokus på HMS, og vi har ikke registrert alvorlige avvik. Likevel vil vi fortsette å overvåke denne risikoen nøye for å sikre at våre leverandører opprettholder høye standarder på dette området.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet (HMS) blant våre leverandører av transporttjenester som lav. Samtidig anser vi at konsekvensene ved eventuelle brudd kan være middels til høye, da dette kan påvirke liv og helse til den enkelte arbeidstaker. Per i dag har vi ingen indikasjoner på vesentlige HMS-brudd blant våre leverandører. Likevel ønsker vi å følge denne risikoen nøye, da vi anser HMS som et kritisk område for både våre leverandører og vår virksomhet.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Distribuere våre leverandørkrav**

Vi skal distribuere Multivac AS sine leverandørkrav (Code of Conduct) til våre leverandører av transporttjenester for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved inngåelse av nye kontrakter vil vi også gjennomgå leverandørkravene som en integrert del av kontraktsforhandlingene. Gjennom en grundig evaluering vurderer vi leverandørens evne til å levere i henhold til avtalte spesifikasjoner, tidsfrister og regulatoriske krav. Denne prosessen bidrar til å minimere risiko, sikre forutsigbarhet i leveransene og legge grunnlaget for et godt samarbeid. Eventuelle nødvendige tilpasninger eller presiseringer av kravene avklares før kontrakten inngås, slik at begge parter har en tydelig forståelse av forpliktelser og forventninger. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører.

Ved å distribuere våre leverandørkrav (Code of Conduct) vil redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og bidra til at arbeidet med anstendige arbeidsforhold blir mer effektivt gjennom hele leverandørkjeden. Vi tror at ved å gi våre leverandører klare retningslinjer og forventninger, vil de kunne implementere og opprettholde standarder som fremmer rettferdige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Dette vil ikke bare styrke vår egen forsyningskjede, men også bidra til et mer ansvarlig næringsliv.

- **Overvåke tiltakene til våre største leverandører**

Våre hovedleverandører av transporttjenester har allerede iverksatt tiltak i forbindelse med egne aktsomhetsvurderinger og/eller bærekraftstiltak. Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.

Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av klær og utstyr, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.

Innkjøp av maskiner og produksjonsutstyr

Konsekvens , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Vi kjøper hovedsakelig maskiner og produksjonsutstyr fra europeiske leverandører, noe som gir oss høy sikkerhet når det gjelder kvalitet og etiske standarder. Vi har imidlertid også en leverandør i Brasil og en i Portugal, hvor informasjon om deres praksis ikke er offentliggjort. Disse leverandørene vil bli fulgt opp særskilt. Produksjon av maskiner og produksjonsutstyr foregår ofte i land med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, med utfordringer som lav lønn, lange arbeidstimer og manglende sikkerhetstiltak. Dette gjelder spesielt underleverandører lokalisert i områder med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi er bevisste på disse risikoene og vil undersøke disse leverandørene nærmere for å sikre etisk produksjon.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av maskiner og produksjonsutstyr er på nivå med bransjen, og at det dermed er lav til middels sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre middels til høy konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Distribuere våre leverandørkrav**

Vi skal distribuere Multivac AS sine leverandørkrav (Code of Conduct) til alle leverandører av maskiner og produksjonsutstyr for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved inngåelse av nye kontrakter vil vi også gjennomgå leverandørkravene som en integrert del av kontraktsforhandlingene. Gjennom en grundig evaluering vurderer vi leverandørens evne til å levere i henhold til avtalte spesifikasjoner, tidsfrister og regulatoriske krav. Denne prosessen bidrar til å minimere risiko, sikre forutsigbarhet i leveransene og legge grunnlaget for et godt samarbeid. Eventuelle nødvendige tilpasninger eller presiseringer av kravene avklares før kontrakten inngås, slik at begge

parter har en tydelig forståelse av forpliktelser og forventninger. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører.

Ved å distribuere våre leverandørkrav (Code of Conduct) vil redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og bidra til at arbeidet med anstendige arbeidsforhold blir mer effektivt gjennom hele leverandørkjeden. Vi tror at ved å gi våre leverandører klare retningslinjer og forventninger, vil de kunne implementere og opprettholde standarder som fremmer rettferdige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Dette vil ikke bare styrke vår egen forsyningskjede, men også bidra til et mer ansvarlig næringsliv.

- **Overvåke tiltakene til våre største leverandører**

Våre hovedleverandører av maskiner og produksjonsutstyr har allerede iverksatt tiltak i forbindelse med egne aktsomhetsvurderinger og/eller bærekraftstiltak. Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.

Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av klær og utstyr, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.

- **Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandør**

Multivac AS ønsker å forsterke kontrollen av våre leverandører av maskiner og produksjonsutstyr ved å gjennomføre stikkprøver. Formålet er å innhente informasjon om lønnsforhold, HMS-rutiner, avviksrapportering og generell oppfølging av HMS blant leverandørenes ansatte, samt eventuelle underleverandører. Vi vil i våre stikkprøver prioritere leverandører utenfor Europa.

Ved å gjennomføre stikkprøver forventer vi å øke fokuset på anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, samt bedre sannsynligheten for å avdekke eventuelle negative forhold. Vi tror dermed at slike tiltak vil bidra til å redusere sannsynligheten for brudd, eller at alvorlighetsgraden av eventuelle brudd blir mindre. Vi vil også, gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon, være bedre rustet til å iverksette målrettede tiltak. Dette gir oss muligheten til å innta en proaktiv rolle overfor våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi. Dersom vi avdekker grove brudd på nasjonale regler eller våre leverandørkrav, kan

dette føre til opphør av kontraktsforholdet med den aktuelle leverandøren.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Multivac AS har gjennom sitt etablerte HMS-system identifisert spesifikke risikoer knyttet til helse, miljø og sikkerhet i administrativt arbeid. Blant disse risikoene er: • belastningsskader knyttet til stillesittende arbeid og feil ergonomi • stress relatert til høyt arbeidspress og tidsfrister • potensielle utfordringer knyttet til dårlig inneklima og langvarig skjermbruk. • ergonomiske utfordringer knyttet til arbeid fra andre lokasjoner enn kontoret med mangelfullt utstyr. Multivac håndterer også installasjoner hos kunder, og har i den sammenheng identifisert potensielle risikoer knyttet til denne type arbeidsoperasjoner. Dette går spesielt på: • Arbeid i ukjente omgivelser: Våre teknikere og montører kan møte utfordringer som trange arbeidsforhold, dårlig belysning, høyder, eller utilstrekkelig merking av farlige områder. • Bruk av verktøy og utstyr: Installasjon og service krever ofte arbeid med elektriske komponenter, maskineri og tunge løft, noe som øker risikoen for klemskader, kuttskader eller elektriske støt. • Sikkerhet ved høydearbeid: Montering av utstyr kan kreve arbeid i høyden, der risiko for fall er til stede hvis korrekt sikringsutstyr ikke brukes. • Transport og reise: Arbeid ute hos kunder innebærer reisevirksomhet, noe som medfører risiko knyttet til bilkjøring, transport av tungt utstyr og potensielt krevende vær- og føreforhold. • Kjemisk eksponering: Enkelte installasjoner eller servicejobber kan innebære kontakt med smøremidler, rengjøringsmidler eller andre kjemikalier, som krever riktig håndtering og verneutstyr. For å håndtere disse risikoene har Multivac utviklet et robust HMS-system som sikrer gode arbeidsforhold for administrativt ansatte. Dette inkluderer ergonomiske tiltak som justerbare kontormøbler, tilrettelegging for pauser og bevegelse, samt retningslinjer for stressmestring og et sunt arbeidsmiljø. Systemet overvåkes og forbedres kontinuerlig for å redusere risikoen for belastningsskader, utbrenthet og andre helseplager, slik at de ansatte kan arbeide trygt og effektivt.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner som lav, basert på Multivac AS sin sterke satsning på helse, miljø og sikkerhet (HMS). Per nå er det ikke registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser, og selskapet har innarbeidede rutiner og systemer på plass. Vi vil fortsette å styrke HMS-arbeidet for å sikre at våre ansatte og arbeidsplasser forblir trygge. Multivac AS erkjenner imidlertid at det alltid er en iboende risiko for HMS-brudd eller hendelser som kan få alvorlige konsekvenser for våre ansatte. Vi

ønsker derfor å opprettholde tett overvåking og oppfølging av HMS-arbeidet i selskapet, for å kunne identifisere og håndtere potensielle risikofaktorer tidlig.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre selskapets arbeidet med HMS**

Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS iht. Multivac AS sine pågående initiativer.

Vi forventer at videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Multivac AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på mun@multivac.no.

Vedtatt:

Dato	Peder Rejmers Styrets leder	Tobias Richter Styremedlem
27.06.2025		

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på mun@multivac.no.