

# Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Multivac AS for rapporteringsåret 2025

## Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Multivac AS er en del av det internasjonale MULTIVAC-konsernet, som er en ledende leverandør av integrerte løsninger innen pakking og prosessering. Selskapet har en sterk posisjon i det norske markedet og leverer avanserte maskiner, systemer og tjenester til næringsmiddelindustrien.

Multivac AS tilbyr et bredt spekter av produkter og løsninger som dekker hele verdikjeden for pakking og produksjon. Dette inkluderer blant annet:

- Termoformende pakkemaskiner og kammermaskiner
- Traysealer-løsninger (brettforseglingssystemer)
- Merke- og etiketteringssystemer
- Inspeksjons- og kvalitetsstyringsutstyr
- Automatiseringsløsninger og komplette produksjonslinjer

I tillegg til maskinleveranser tilbyr selskapet omfattende tjenester knyttet til installasjon, vedlikehold, service og opplæring. Multivac AS bistår også kunder med rådgivning og optimalisering av produksjonsprosesser for å sikre effektiv drift og høy kvalitet.

Multivac AS opererer i det norske markedet, med kunder over hele landet. Gjennom tilknytningen til det globale MULTIVAC-nettverket har selskapet samtidig tilgang til internasjonal kompetanse, teknologi og ressurser der hovedkontoret ligger i Tyskland.

I Norge er vi totalt 30 ansatte fordelt på 2 kontorer. Konsernet er representert i 180 land, fordelt på 85 salgs og service selskaper og 16 produksjons bedrifter. Totalt er det sysselsatt 7800 ansatte på verdensbasis.

Les mer på vår hjemmeside: <https://multivac.com/no/nn>

## Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Multivac AS er underlagt åpenhetsloven, og etterstreber å jobbe i tråd med lovens krav i alle deler av vår forretningsdrift.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med Multivac konsernet sin overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og

forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over kr 100 000,- i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, så har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

## **Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:**

### **Tilrettelegging**

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

### **Aktsomhetsvurderinger**

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### **Redegjørelse**

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

### **Svare på spørsmål**

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

## **Multivac AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv**

Multivac AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften:

- Compliance guidelines Multivac
- Code of conduct

## Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
 <b>Lav</b>	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 <b>Middels</b>	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 <b>Høy</b>	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

### Innkjøp av plast og gummiprodukter

Sannsynlighet , Konsekvens 

#### Hva er vi usikre på?

Vi kjøper majoriteten av våre plast- og gummiprodukter fra europeiske leverandører. I 2025 har vi gjort endringer i leverandørbildet som innebærer økt bruk av europeiske leverandører, noe som gir oss en høy grad av sikkerhet når det gjelder kvalitet og etiske standarder. Selv om andelen leverandører fra geografisk utsatte områder er redusert, anser vi den overordnede risikoen knyttet til plast- og gummiproduksjon som uendret.

Risikoene knyttet til plast- og gummiproduksjon kan innebære dårlige arbeidsforhold som lange arbeidstimer, lav lønn og mangel på nødvendige sikkerhetstiltak, spesielt i områder med svake reguleringer. Dette kan føre til brudd på menneskerettigheter, samt helse- og sikkerhetsrisikoer som eksponering for farlige kjemikalier og dårlig arbeidsmiljø. I tillegg kan manglende overholdelse av HMS-standarder resultere i

helseskader for ansatte.

Vi har hentet inn informasjon som viser at majoriteten av våre leverandører har implementert nødvendige tiltak for å sikre ansvarlige arbeidsforhold og overholdelse av menneskerettigheter, samt tiltak for å redusere miljøpåvirkningen fra plast- og gummiproduktene. Vi er oppmerksomme på de gjenværende risikoene og følger opp at våre leverandører overholder ansvarlige arbeidsforhold og etiske standarder.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av plast og gummiprodukter er på nivå med bransjen, og at det dermed er lav til middels sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre middels til høy konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

### HMS hos leverandører av transporttjenester

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

#### Hva er vi usikre på?

Hos Multivac AS benytter vi anerkjente spedisjonsselskaper ved innkjøp av transporttjenester. Disse leverandørene er nøye utvalgt for å sikre høy kvalitet og pålitelige tjenester. Vi er oppmerksomme på at det er en potensiell risiko knyttet til HMS (helse, miljø og sikkerhet) hos transportleverandører generelt, spesielt relatert til ergonomiske utfordringer, overholdelse av arbeidstids- og hviletidsbestemmelser, lønnsvilkår, samt håndtering av ulykker og avvikshendelser.

Vi har ikke funnet indikasjoner på vesentlige HMS-brudd hos våre leverandører. Gjennom grundig informasjonsinnhenting og direkte dialog har vi observert at leverandørene har et sterkt fokus på HMS, og vi har ikke registrert alvorlige avvik.

Risikobildet anses som uendret i 2025 og videreføres uten endringer. Vi vil fortsette å overvåke risikoen for å sikre at våre leverandører opprettholder hø

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet (HMS) blant våre leverandører av transporttjenester som lav. Samtidig anser vi at konsekvensene ved eventuelle brudd kan være middels til høye, da dette kan påvirke liv og helse til den enkelte arbeidstaker.

Per i dag har vi ingen indikasjoner på vesentlige HMS-brudd blant våre leverandører. Likevel ønsker vi å følge denne risikoen nøye, da vi anser HMS som et kritisk område for både våre leverandører og vår virksomhet.

## Innkjøp av maskiner og produksjonsutstyr

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

### Hva er vi usikre på?

Vi kjøper hovedsakelig maskiner og produksjonsutstyr fra europeiske leverandører, noe som gir oss høy sikkerhet når det gjelder kvalitet og etiske standarder. Vi har imidlertid også en leverandør i Brasil og en i Portugal, hvor informasjon om deres praksis ikke er offentliggjort. Disse leverandørene vil bli fulgt opp særskilt.

Produksjon av maskiner og produksjonsutstyr foregår ofte i land med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, med utfordringer som lav lønn, lange arbeidstimer og manglende sikkerhetstiltak. Dette gjelder spesielt underleverandører lokalisert i områder med forhøyet risiko.

Det er ikke gjort vesentlige endringer i leverandørbildet i 2025, og risikovurderingen anses som uendret. Vi har et pågående mål om å begrense antall leverandører for å oppnå ytterligere innsikt i og kontroll over leverandørkjeden. Vi er bevisste på de identifiserte risikoene og vil fortsette å undersøke disse leverandørene nærmere for å sikre etisk produksjon.

### Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av maskiner og produksjonsutstyr er på nivå med bransjen, og at det dermed er lav til middels sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre middels til høy konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

### Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forretningsforbindelser)

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**
- For enkelte leverandører med høy risiko, eller der informasjonsgrunnlaget anses som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Dette er et tiltak som forsterkes i 2026. Hensikten er å verifisere og kvalitetssikre informasjonen som mottas gjennom spørreundersøkelsene, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i oppfyllelsen av kravene.

Stikkprøvene kan inkludere gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om spesifikke forhold som er avdekket i spørreundersøkelsen.

- Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.
- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**
- For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

- Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.
- **Utsendelse av leverandørkrav**
- Som en del av våre kontraktsrutiner er det fra 2025 utarbeidet egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd. Denne praksisen videreføres i 2026.
- Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.
- **Utsendelse av spørreundersøkelse**
- For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.
- Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

## HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

### Hva er vi usikre på?

Multivac AS er den norske delen av MULTIVAC-konsernet og leverer emballasje-, prosesserings- og automasjonsløsninger til næringsmiddelindustrien samt medisinsk, farmasøytisk og industriell sektor. Virksomheten omfatter blant annet salg, rådgivning, installasjon, service, vedlikehold, opplæring og teknisk support knyttet til avanserte

pakkemaskiner, prosessutstyr og komplette produksjonslinjer.

Den daglige driften utføres både fra kontorlokaler og ute hos kunder over hele landet. Arbeidet består blant annet av salg og prosjektoppfølgning, teknisk rådgivning, installasjon og igangkjøring av maskiner, service- og vedlikeholdsoppdrag, feilsøking, opplæring av kunder, reservedelshåndtering og øvrige administrative arbeidsoppgaver.

Multivac AS har etablerte rutiner for helse, miljø og sikkerhet (HMS), arbeidsmiljø og medarbeideroppfølging, og har ikke identifisert vesentlige utfordringer knyttet til arbeidsvilkår eller arbeidsmiljø i egen virksomhet. Samtidig er selskapet bevisst på at enkelte risikoforhold kan være til stede og ønsker derfor å opprettholde et kontinuerlig fokus på forebygging og forbedring.

Selv om deler av virksomheten består av kontor- og salgsarbeid, innebærer service, installasjon og vedlikehold av maskiner hos kunder enkelte iboende HMS-risikoer. Dette kan blant annet omfatte arbeid med elektriske og mekaniske installasjoner, løfteoperasjoner, bruk av håndverktøy, arbeid i produksjonsmiljøer, reisevirksomhet, ergonomiske belastninger og andre fysiske arbeidsmiljøfaktorer.

I tillegg kan organisatoriske og psykososiale forhold som høyt arbeidstempo, prosjektfrister, kundekrav, reiseaktivitet og perioder med høy arbeidsbelastning påvirke arbeidsmiljøet dersom forholdene ikke følges opp systematisk.

Denne risikoforståelsen ligger til grunn for selskapets løpende arbeid med forebyggende HMS-tiltak, risikovurderinger og kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet.

## Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom Multivac AS har etablerte rutiner for HMS, opplæring, internkontroll, medarbeideroppfølging og systematiske risikovurderinger. Virksomheten består av en kombinasjon av kontorarbeid, salg og tekniske serviceoppdrag, hvor installasjon og vedlikehold utføres av kvalifiserte medarbeidere etter etablerte prosedyrer.

Samtidig innebærer deler av virksomheten enkelte iboende HMS-risikoer knyttet til arbeid på kunders produksjonsanlegg, installasjon og vedlikehold av maskiner, bruk av teknisk utstyr, ergonomiske belastninger og reisevirksomhet.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom manglende oppfølging kan føre til personskader, belastningsskader, stressrelaterte helseutfordringer, redusert arbeidsevne og sykefravær.

Samlet vurderes risikoen som lav og håndterbar. Vurderingen bygger på selskapets etablerte HMS-systemer og at det ikke er identifisert vesentlige utfordringer i egen virksomhet. Risikoområdet vil likevel følges opp kontinuerlig gjennom selskapets systematiske HMS-arbeid.

## Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

- Videreføre selskapets arbeid med arbeidsmiljø og HMS

- Multivac AS viderefører og styrker arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS). HMS-arbeidet er integrert i den daglige virksomheten og gjennomføres i samsvar med arbeidsmiljøloven og øvrig gjeldende regelverk.

Arbeidet omfatter systematiske risikovurderinger, opplæring, tydelige arbeidsrutiner, medarbeideroppfølging og regelmessig vurdering av relevante HMS-forhold. Det legges særlig vekt på sikker installasjon og service av maskiner og produksjonsutstyr hos kunder, trygg bruk av teknisk utstyr og verktøy, forebygging av arbeidsulykker og belastningsskader, ergonomi ved kontor- og servicearbeid, samt gode rutiner for rapportering og oppfølging av avvik og forbedringsforslag.

Selskapet arbeider også systematisk med organisatoriske og psykososiale forhold, herunder arbeidsbelastning, trivsel, kompetanseutvikling, kommunikasjon og ledelsesoppfølging, som en integrert del av HMS-arbeidet.

- Den ønskede effekten av tiltakene er å opprettholde et trygt og godt arbeidsmiljø, redusere sannsynligheten for uønskede hendelser og bidra til sikre, helsefremmende og forutsigbare arbeidsforhold for alle ansatte. HMS-arbeidet skal samtidig bidra til høy kvalitet i leveransene og etterlevelse av gjeldende krav til helse, miljø og sikkerhet.

## Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: [mun@multivac.no](mailto:mun@multivac.no).

### Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Multivac AS:

Dato		Signatur styret
30.06.2026		Se under:
<b>Styremedlemmer:</b>		
Styrets leder Peder Rejmers (f 1962)		
Styremedlem Tobias Richter (f 1978)		
Interim Daglig leder Johan Holm Østvedt (f 1989)		

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: [mun@multivac.no](mailto:mun@multivac.no).